

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ



เทศบาลตำบลบางนมโค
อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

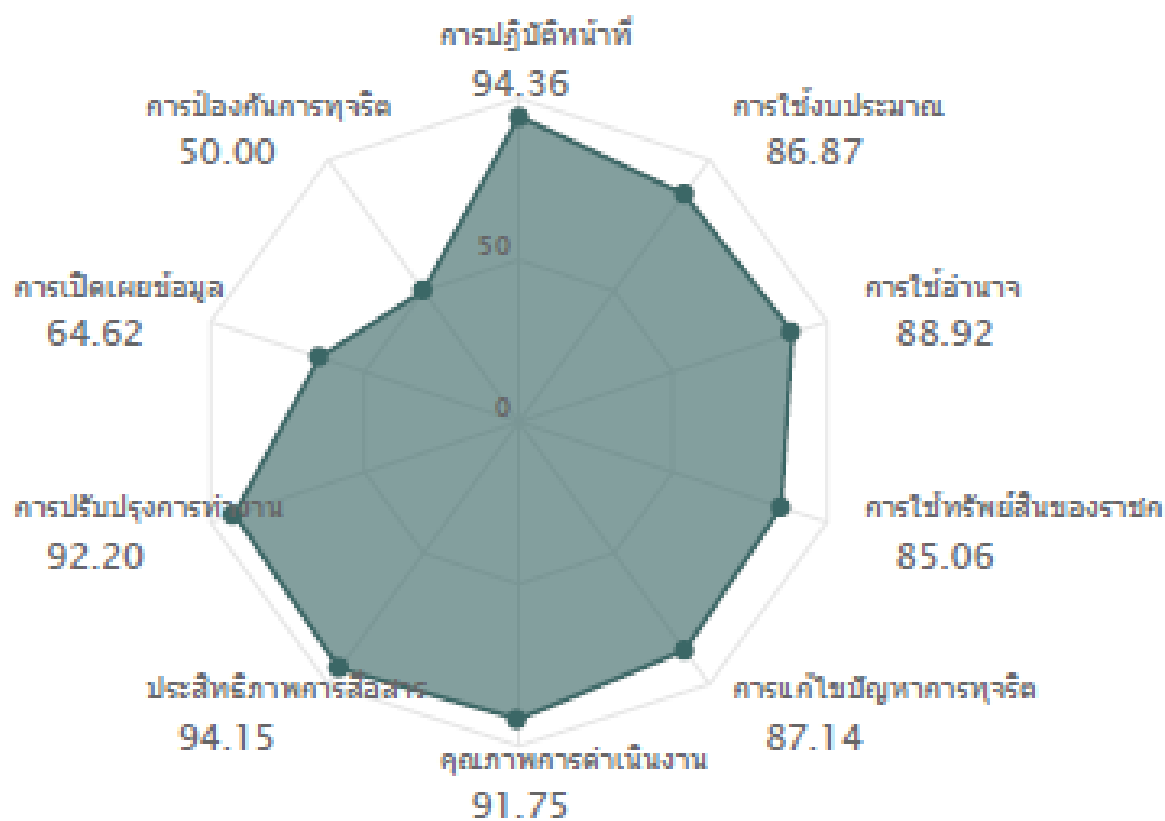
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายใน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เทศบาลตำบลบางนมโค อำเภอสiena จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบางนมโค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เทศบาลตำบลบางนมโค ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 77.28 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ B โดยมีผลคะแนนการประเมินตามตัวชี้วัดดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.36
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.15
3	การปรับปรุงการทำงาน	92.20
4	คุณภาพการดำเนินงาน	91.75
5	การใช้อำนาจ	88.92
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.14
7	การใช้งบประมาณ	86.87
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.06
9	การเปิดเผยข้อมูล	64.62
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

คะแนนสูงสุด

94.36 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

50.00 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	94.36	ผลคะแนน IIT มีที่ต้องปรับปรุง การใช้ทรัพย์สินของราชการพบว่าบุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้รับอนุญาตและบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบและไม่รับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. การใช้งบประมาณ	86.87	
3. การใช้อำนาจ	88.92	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.06	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.14	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)		
1. คุณภาพการดำเนินงาน	91.75	ผลคะแนน EIT: จากการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เห็นว่า หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ และให้การบริการดี โดยไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริต หรือการเรียกรับผลประโยชน์ ทั้งนี้ ประชาชนในพื้นที่อยากให้มีการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงสาธารณูปโภคให้เพียงพอทั่วถึง และซ่อมแซมให้พร้อมใช้งาน มีการเก็บขยะมูลฝอยตามเวลาที่กำหนด และควรประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันตนเองจากไวรัสโควิด 19 และการฉีดวัคซีน
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.15	
3. การปรับปรุงการทำงาน	92.20	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT)		
1. การเปิดเผยข้อมูล	64.62	ผลคะแนน OIT: ควรตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลให้ตรงตามองค์ประกอบของประเด็นการตรวจ เช่น ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ ช่องทางการให้บริการต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งบางข้อหากข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบเพียง 1 ประเด็น ก็จะได้คะแนนรวมถึงบางประเด็นต้องการความเฉพาะของข้อมูลที่แยกจากข้อมูลทั่วไป เช่น การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ดังนั้น การทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมินอย่างละเอียดจึงเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อป้องกันการเข้าใจคลาดเคลื่อนในการนำข้อมูลมาตอบ
2. การป้องกันการทุจริต	50.00	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

จากการประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2565 เวลา 10.00 น เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค.๖๕	- รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒. กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – ก.ย.๖๕	- รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กร ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๕
๓. ปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA	๑. จัดทำเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ๒. ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ครบถ้วน ๓. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค.๖๕	- รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕